



Chantier « SMED »



G&F Châtelain a été créé par deux frères, Georges et Francis Châtelain. Du polissage de boucles pour bracelets et lapidage de boîtes en acier et or, G&F Châtelain Sarl est devenu progressivement un maître d'œuvre reconnu pour la fabrication de montres complètes. L'entreprise propose actuellement près de 60 métiers dédiés à l'horlogerie et à la joaillerie.

Le projet confié au CIFOM

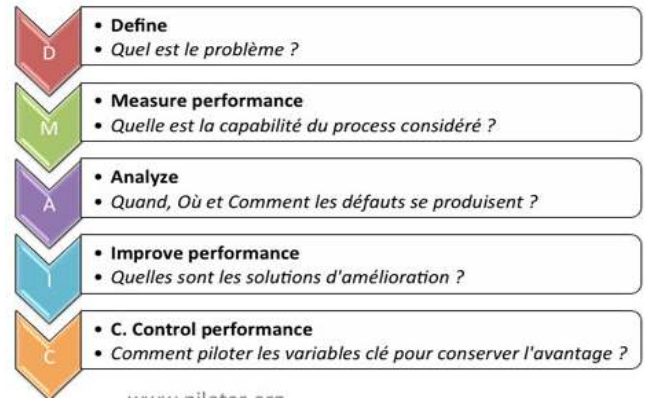
L'entreprise, en constante recherche d'amélioration, souhaite entreprendre des chantiers « SMED » au sein de leurs ateliers de production, ceci afin d'optimiser les temps de changement de séries.

Pour déterminer la situation actuelle ainsi que la situation visée (objectif) un outil d'analyse comme le « TRS » doit être évalué.

Le but de ce projet est d'atteindre d'un « TRS » de 70% sur l'ensemble du parc machine de l'atelier d'usinage en barre.

Le temps mis à disposition pour l'étudiant (six semaines) est relativement court. Par conséquent il est évident que la mise en pratique des actions d'améliorations ainsi que les mesures de ces dernières ne pourront pas être réalisées complètement.

Compte tenu de ces six semaines, ce projet est donc la première partie du chantier « SMED ».



La solution développée par le CIFOM

À la suite d'une formation « SMED » donnée en date du mercredi 03 Juillet 2019 par la Fondation Suisse pour la Recherche en Microtechnique (FSRM), la mise en pratique de la méthode « D.M.A.I.C » (méthode clé du projet « SMED ») a été réalisée. Il est judicieux de réaliser un film afin de mesurer (étape N°3) les temps de changements de séries. L'analyse permet d'identifier les opérations effectuées par les opérateurs. De plus cette étape permet de séparer, convertir et réduire les opérations internes et externes.

L'amélioration, dans le cadre de ce projet, permet d'énumérer, en détails, l'ensemble des actions d'améliorations potentielles.

Pour finir, le contrôle devra être effectué lorsque les actions d'améliorations auront été mises en place. Pour les contrôler, il est recommandé de réaliser un nouveau film qui permettra aussi d'identifier de nouvelles actions d'améliorations qui pourraient être apportées.



La collaboration CIFOM – entreprise

Notre entreprise avait la volonté de créer une dynamique autour du « SMED ». Durant 6 semaines, la collaboration CIFOM - GF CHATELAIN a permis d'affecter une ressource dédiée à ce chantier.

Le respect de la procédure liée à la résolution de problèmes, et le regard neuf posé par le stagiaire, ont rapidement amené les membres du groupe à échanger leurs idées et à fédérer autour d'un plan d'actions commun.

Désormais, les objectifs sont fixés, le déploiement s'accomplira dans les prochaines semaines, il aura manqué un peu de temps à Hugo pour mesurer les progrès accomplis.